



São Paulo, 21 de Junho de 2022

Srs. Empresário/Associado/Contribuinte dos Sindicatos das Indústrias do Vestuário – Sindinvest/Sindiroupas/Sindicamisas e Responsáveis pelos escritórios contábeis

Convenção Coletiva de Trabalho/2022 – Interior do Estado de São Paulo

Data base – Junho 2022

Os Sindicatos das Indústrias do Vestuário de São Paulo– SINDIVEST/SINDIROUPAS e, de outro lado a Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário no Estado de São Paulo, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de São José dos Campos e Região, de São Carlos e Região, de Presidente Prudente e Região, de Bragança Paulista e Região, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário e Calçados de Birigüi e Região, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Calçado e Vestuário de Jundiaí e Região, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Confeções de Roupas em Geral de Barueri e Região, Sindicato dos Trabalhadores do Norte do Estado de São Paulo nas Indústrias do Vestuário – Sindinortesp, Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Confeções de Roupas em Geral de Indaiatuba por seus representantes legais, chegaram a um acordo encerrando o processo da Convenção Coletiva de Trabalho 2022.

Reajuste Salarial

O reajuste integral da categoria negociado entre as partes é de 12% (doze por cento) com aplicação da seguinte forma:

- a) Sobre os salários de 01 de novembro de 2021, será aplicado o percentual de 6% (cinco por cento), a vigorar a partir de 01 de junho de 2022, limitado ao teto de R\$ 4.062, 24. Salários com valor superior a R\$ 4.062,24 em 01 de novembro de 2021, será aplicado o percentual de 6% (seis por cento) a vigorar a partir de 01 de junho de 2022 até o valor estabelecido (R\$ 4.062,24), comportando a livre negociação entre as partes no que exceder o referido valor.
- b) Sobre os salários já reajustados na forma do item "a" será aplicado a porcentagem de 6% (seis por cento) a partir de 01 de outubro de 2022.

COMPENSAÇÕES

Serão compensadas todas as antecipações, abonos, reajustes e aumentos salariais, espontâneos ou compulsórios, inclusive os decorrentes de acordo ou sentença normativa concedidos no período de 01.06.21 a 31.05.22, exceto os decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferência, mérito, implemento de idade, término de aprendizagem e os aumentos reais expressamente concedidos a esse título.

SALÁRIO NORMATIVO

Fica assegurado para os empregados, exceto ao menor aprendiz na forma da lei, um salário normativo que obedecera aos seguintes critérios e valores:

01/06/2022 - Para os empregados não qualificados, assim entendidos aqueles que exerçam os serviços de faxina, auxiliar de cozinha, copa e ainda como office-boy e auxiliar de serviços gerais, a partir de 01/06/2022, o salário normativo será de R\$ 1.434,18 (um mil, quatrocentos e trinta e quatro reais e dezoito centavos) mensais, ou R\$ 6,51 (seis reais e cinquenta e um centavos) por hora; Para os empregados qualificados, ou seja, aqueles não abrangidos na especificação acima, a partir de 01/06/2022, o salário normativo será de R\$ 1.585,76 (um mil, quinhentos e oitenta e cinco reais e setenta e seis centavos) mensais, ou R\$ 7,20 (sete reais e vinte centavos) por hora.

01/10/2022 - Para os empregados não qualificados, assim entendidos aqueles que exerçam os serviços de faxina, auxiliar de cozinha, copa e ainda como office-boy e auxiliar de serviços gerais, a partir de 01/11/2022, o salário normativo será de R\$ 1.521,00 (um mil, quinhentos e vinte e um reais) mensais, ou R\$ 6,91 (seis reais e noventa e um centavos) por hora; Para os empregados qualificados, ou seja, aqueles não abrangidos na especificação acima. A partir de 01/10/2022, o salário normativo será de R\$ 1.682,00 (um mil seiscentos e oitenta e dois reais) mensais, ou R\$ 7,64 (sete reais e sessenta e quatro centavos) por hora.

Os salários normativos acima especificados serão equiparados ao Salário Mínimo Paulista, caso o valor deste quando reajustado no curso da vigência desta Convenção Coletiva estipule um valor mensal maior que os fixados neste documento

PROPORCIONALIDADE

Proporcionalidade empregados admitidos em funções sem paradigma terão reajuste, na seguinte proporcionalidade:

<u>6% em 1º de junho de 2022</u>			<u>6% em 1º de outubro de 2022</u>		
Junho/2021	-	6,00%	Junho/2021	-	6,00%
Julho/2021	-	5,50%	Julho/2021	-	5,50%
Agosto/2021	-	5,00%	Agosto/2021	-	5,00%
Setembro/2021	-	4,50%	Setembro/2021	-	4,50%
Outubro/2021	-	4,00%	Outubro/2021	-	4,00%
Novembro/2021	-	3,50%	Novembro/2021	-	3,50%
Dezembro/2021	-	3,00%	Dezembro/2021	-	3,00%
Janeiro/2022	-	2,50%	Janeiro/2022	-	2,50%
Fevereiro/2022	-	2,00%	Fevereiro/2022	-	2,00%
Março/2022	-	1,50%	Março/2022	-	1,50%
Abril/2022	-	1,00%	Abril/2022	-	1,00%
Maio/2022	-	0,50%	Maio/2022	-	0,50%

DIFERENÇAS SALARIAIS

Eventuais diferenças salariais e de benefícios, em favor do empregado, deverão ser quitadas pelas empresas até o quinto dia útil do mês de julho de 2022.

CLÁUSULAS SOCIAIS

Ficam mantidas as demais cláusulas da Convenção Coletiva 2021/2022 em seu inteiro teor, exceto as cláusulas abaixo que passam a ter a seguinte redação:

CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS

Foi acrescido à cesta um pacote de leite de 400 gramas. E, no caso da substituição da Cesta por "Vale Compra", o valor foi alterado R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) pois através de cotação realizada em vários supermercados chegou-se ao valor de R\$ 195,00 mensais, salientando que a compra unitária eleva o valor dos itens orçados. Eventual alteração desse valor poderá ser definida através de Acordo Coletivo de Trabalho a ser firmado pela empresa interessada e o Sindicato representante.

Atenciosamente

**Diretoria Jurídica
Sindivest/Sindiroupas**